



congrès 2017

A1617-CG-002

BILAN 2014-2017



Notre dernier congrès s'est tenu sous le thème « Être de son temps, c'est être de son SIIIIEQ ».

Nous pouvons dire mission accomplie!!!

Durant les trois dernières années, nous avons eu à faire face à différents événements qui ont mis notre syndicat, ses représentants et ses membres à l'épreuve.

Une période de maraudage à l'été 2014, une négociation nationale avec quatre jours de grève, la fusion des établissements par région administrative et un vote d'allégeance syndicale.

Nous pouvons affirmer que nous n'avons pas chômé...

Le SIIIIEQ est un pilier incontournable sur l'échiquier syndical, et ce, à tous les niveaux. Notre présence auprès des membres, notre implication auprès des différents lieux de décision, que ce soit au niveau régional, auprès de notre fédération et auprès de notre centrale, ne s'est jamais démentie.

Rendre les membres fiers de leur organisation syndicale a été un défi que nous croyons relevé.

Nos principes fondamentaux qui guident nos actions syndicales sont axés particulièrement sur la défense des membres, la promotion de nos professions et l'amélioration de nos conditions de travail.

Même si la tâche est lourde, les employeurs et notre ministre nous mettant sans cesse à l'épreuve, le SIIIIEQ a toujours tiré son épingle du jeu et par différentes stratégies, réussi à garder le cap sur le mieux-être de ses membres.

Jamais nous n'abandonnons.

Avec l'ensemble de la grande famille SIIIIEQ, représentants anciens et nouveaux, membres du conseil d'administration, employés, collègues FSQ et CSQ, on se dit merci!

Merci d'avoir été là, merci d'être encore là, merci de faire du SIIIIEQ ce qu'il est : un syndicat fort, impliqué et combatif.

Et cela me fait penser à une chanson...

« On ne dit jamais assez à ceux qu'on aime, qu'on les aime. XX

Micheline Barriault

Organisation syndicale

Notre objectif principal était de développer le sentiment d'appartenance de nos membres envers leur organisation syndicale.

Après une période de maraudage à l'été 2014, nous pouvons être fiers car malgré les attaques acharnées de la FIQ dans plusieurs de nos établissements, nous avons maintenu l'ensemble de nos membres et même réussi à déposer une requête pour le CSSS Matapédia (Amqui), majoritaire mais qui, malheureusement après les ajustements faits par la Commission des relations de travail à la liste des membres, nous ont fait glisser à 49,8 %; il s'en fallait de peu.

Il va sans dire que la loi 10, qui a fusionné l'ensemble des établissements santé et services sociaux par territoire administratif, a eu des répercussions importantes sur notre vie syndicale. Nous avons dénoncé fermement cette loi et cette décision du ministre mais en vain... il n'écoute que lui!

La période entourant les votes d'allégeance syndicale a aussi occupé de façon « substantielle » toute la structure de notre syndicat. Ce fut vraiment la priorité pendant plus de dix-huit mois, où préparatifs, comparatifs, campagne publicitaire, formation et recrutement ont été notre raison de vivre. Les résultats connus en mars ont défini la nouvelle réalité du SIIIEQ maintenant présent sur l'ensemble du territoire de la Gaspésie. Nous sommes heureux de représenter nos nouveaux collègues de la Haute-Gaspésie et du Centre de réadaptation Gaspésie.

Mais comme toute chose a deux côtés, nous avons dû laisser partir nos membres de Matane et Mitis qui font maintenant partie du CISSS Bas-Saint-Laurent, mais peut-être pas pour longtemps. Il faudra attendre le bilan du prochain congrès...

Les liens avec nos partenaires syndicaux régionaux CSQ se sont raffermis, la coordination régionale CSQ est bien vivante et la Gaspésie a d'ailleurs été choisie par la CSQ pour mettre en place un projet-pilote qui vise à établir des liens de façon plus concrète.

Vie syndicale

Le SIIIEQ participe activement aux différents lieux de débats et de prises de décisions, que ce soit au niveau de la CSQ, de la FSQ, afin de faire valoir nos particularités et notre réalité.

Nous nous faisons un devoir de participer aussi aux instances des autres syndicats de la FSQ afin de développer et de maintenir notre solidarité de fédération.

Avec les différentes instances régionales du SIIIEQ, que ce soit les rencontres d'équipe, les conseils syndicaux et notre congrès, les représentants syndicaux peuvent partager, être informés, se ressourcer, se coordonner et ainsi assurer un rôle de leadership auprès des membres et aussi auprès des employeurs.

Action sociopolitique et professionnelle

Le SIIIEQ s'implique activement dans tous les dossiers qui ont un impact sur nos professions et nos conditions de travail.

La venue au pouvoir du Parti Libéral et sa politique d'austérité a occupé le SIIIEQ de façon importante. Un front commun de toutes les organisations syndicales, des groupes sociaux, des organismes communautaires et des députés de l'opposition a vu le jour au Bas-Saint-Laurent et en Gaspésie (le Collectif Refusons l'austérité).

Plusieurs manifestations et dénonciations ont été organisées sur le territoire. Le SIIIEQ y a participé intensivement, car les compressions du gouvernement ont des impacts importants au niveau des conditions de travail de nos membres et au niveau des services à la population. Une pétition de plus de 10 000 noms a d'ailleurs été déposée en personne au ministre Barrette avec un groupe de membres de la Baie-des-Chaleurs.

Nous avons poursuivi nos revendications pour des solutions à la pénurie de personnel. Notre décision arbitrage sur le temps supplémentaire obligatoire a fait l'objet de formation et d'information de toutes sortes auprès de nos membres.

De même, les positions prises par le SIIIEQ sur la formation en région, sur les rencontres avec les jeunes du secondaire III, ont vu des résultats positifs au cours du triennat. Il y a eu effectivement une augmentation des finissantes qui, pour la première fois depuis 10 ans, a surpassé le nombre de départ à la retraite.

Santé et sécurité au travail

Le SIIIEQ travaille à donner à nos membres un milieu de travail sain, mobilisant et valorisant en inspectant régulièrement les lieux de travail, en combattant le harcèlement psychologique, en sensibilisant nos membres sur les réalités de l'épuisement professionnel et les problèmes de santé mentale.

La semaine SST qui se tient en octobre est un moment privilégié pour donner de l'information sur différents thèmes de santé et sécurité au travail.

Nous militons pour la mise en place ou le maintien des comités SST dans nos établissements. La défense des membres devant les tribunaux SST fait aussi partie des services que nous garantissons à nos membres.

Dans la foulée des réorganisations, à plusieurs reprises, nous avons dû faire intervenir la CSST ou l'ASSTAS afin de protéger nos membres.

Éducation syndicale

Le SIIIEQ a poursuivi sa démarche d'accueil des nouveaux membres, et ce, en donnant une formation de trois heures annuellement sur les structures, le fonctionnement de notre organisation ainsi que sur les droits à l'embauche.

Des formations sont assurées à notre relève syndicale afin que celle-ci soit bien outillée pour assurer des services de qualité à nos membres.

Communication

À l'ère de l'internet et des réseaux sociaux, le SIIIEQ se met à la page : groupes Facebook, page SIIIEQ, infolettres, Web, courriels, sont autant de moyens utilisés pour rejoindre nos membres et les informer.

Nous intervenons le plus possible publiquement, soit par communiqué de presse ou conférence de presse, pour faire connaître nos positions sur différents dossiers concernant notre vie syndicale. Notre couverture médiatique en région est excellente. Elle sensibilise la population et suscite l'intérêt de nos membres.

Sécurité sociale

Le SIIIEQ assure à ses membres des protections qui répondent à leurs besoins, que ce soit en assurance collective SSQ, avec les assurances auto-habitation RésAut, avec le Fonds de solidarité FTQ, les régimes de retraite et les droits parentaux.

Plusieurs façons sont utilisées afin de transmettre toutes les informations et fournir les outils nécessaires pour qu'ils puissent profiter au maximum de ces avantages.

Les formations sur la retraite, entre autres, sont très appréciées.

Négociation

La négociation est au SIIIEQ un dossier d'une importance capitale car elle détermine les conditions de travail des membres. La négociation nécessite beaucoup d'implication et de mobilisation des membres et de la structure syndicale entière.

La dernière n'a pas été de tout repos. Un dépôt patronal qui récupérait affreusement dans nos acquis, un Conseil du trésor niant le droit à une rémunération décente. Nous avons effectué quatre jours de grève en front commun pour finaliser une négociation que nous pourrions qualifier d'historique. C'est avec un mandat de grève de 92 % que nous avons enclenché cette mobilisation. Les membres nous ont accordé leur confiance et ont participé activement aux différents moyens de pression dans tous les établissements. Le respect des services essentiels a été maintenu afin que cette grève soit légale et n'entraîne pas le gouvernement dans un dédale de loi spéciale. Avec la CSQ sur les dossiers front commun et la FSQ sur les dossiers sectoriels, nous avons su maintenir et améliorer les conditions de travail et salariales de nos membres.

Relations de travail

Le SIIIEQ donne à ses membres des services de relations de travail hors de l'ordinaire. Une équipe régionale hors pair, le soutien de la FSQ et de la CSQ, permettent au SIIIEQ de défendre les droits des membres, de faire respecter les conventions collectives nationale et locale.

Dans les trois dernières années, le SIIIEQ s'est entre autres démarqué dans des décisions arbitrales concernant les plans de développement des ressources humaines (PDRH) et le mentorat. La consultation du syndicat, un plan de formation en partenariat et l'utilisation des montants prévus à la convention collective sont maintenant obligatoire.

Des décisions confirmant les positions du SIIIEQ sur différents sujets entre autres sur les rappels au travail, les déplacements, les retards dans les affichages de postes, ont été rendues.

En moyenne, plus de 250 griefs sont déposés par le SIIIEQ à chaque année pour défendre nos membres et sensiblement le même nombre est réglé.

Le SIIIEQ s'implique aussi activement dans les projets de réorganisation de travail. Défendre notre vision des relations de travail, régler les conflits, mettre en place des

moyens novateurs pour améliorer les conditions de travail, associer les membres, voilà ce qui fait notre force.

Gestion financière

Le SIIIEQ réussit sur son plan triennal à être en équilibre financier, à accomplir ses mandats et à assurer une vie syndicale dynamique à ses équipes locales, et ce, à la hauteur de nos moyens et des priorités déterminées par nos instances. Le tout surveillé par nos vérificateurs-comptables.

En conclusion

Le bilan de nos trois dernières années :

- des actions syndicales qui reflètent les besoins des membres;
- des équipes syndicales mobilisées et impliquées;
- une relève syndicale inspirante;
- un syndicat qui s'inscrit dans la continuité des 60 dernières années, axé sur la défense de ses membres et la défense des services publics.

MISSION ACCOMPLIE!